

**Lista funcțiilor din cadrul instituției Teatrul Regina Maria din Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2026**

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad / Treaptă	Studii	Norma	Gradația	Salariul de bază brut
1	ACTOR	IA	S	1	5	10790
2	ACTOR	IA	S	1	4	10487
3	ACTOR	IA	S	1	3	10199
4	ACTOR	IA	S	1	2	10047
5	ACTOR mânuitor păpuși și marionete	IA	S	1	5	10790
6	ACTOR mânuitor păpuși și marionete	IA	S	1	4	10487
7	ACTOR mânuitor păpuși și marionete	IA	S	1	3	10199
8	ACTOR mânuitor păpuși și marionete	I	S	1	2	8136
9	ACTOR mânuitor păpuși și marionete	Deb	S	1	0	4544
10	ARTIST PLASTIC	IA	S	1	5	7921
11	CONSILIER JURIDIC	IA	S	1	5	6538
12	DIRECTOR	II	S	1		12512
13	ECONOMIST	IA	S	1	5	6538
14	ECONOMIST	IA	S	1	5	7192 (spor CFP)
15	ECONOMIST	IA	S	1	4	7016 (spor CFP)
16	IMPRESAR ARTISTIC	I	S	1	3	6221
17	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	1/2	5	3271
18	MACHIOR	II	GM	1	5	5374
19	MAESTRU LUMINI SUNET	I	M	1	5	5250
20	MAGAZINER		M	1	5	5374
21	MĂNAGER	II	S	1		12714
22	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.	I	M	1	5	4781
23	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(afișaj)	II	M	1	0	4050
24	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(costumier)	I	M	1	5	4781
25	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(costumier)	I	M	1	3	4868
26	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(croitor b.)	I	M	1	2	4688
27	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(croitor b.)	I	M	1	5	4781
28	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(croitor f.)	I	M	1	5	4781
29	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(electrician iluminat scenă)	I	M	1	0	4153
30	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(lăcătuș)	I	M	1	5	4781
31	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(MMD)	I	M	1	2	4688
32	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(MMD)	I	M	1	1	4466
33	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.(tapiter)	I	M	1	4	4710
34	OPERATOR IMAGINE, SUNET	IA	S	1	3	5691
35	OPERATOR IMAGINE, LUMINI	IA	S	1	5	5978
36	OPERATOR LUMINI	I	S	1	5	5919
37	PICTOR	II	S	1	2	5419
38	RECUZITER	I	GM	1	5	5516
39	REFERENT ARTISTIC	I	M	1	1	6065
40	REFERENT DE SPECIALITATE	II	S	1	5	6104
41	REFERENT DE SPECIALITATE	I	S	1	3	6221
42	REFERENT DE SPECIALITATE	I	S	1	5	6538
43	REGIZOR ARTISTIC	IA	S	2	4	10487
44	REGIZOR SCENĂ (CULISE)	I	S	1	3	7388
45	REGIZOR SCENĂ (CULISE)	IA	S	1	5	10058
46	REGIZOR TEHNIC	I	M	1	2	6368
47	SCENOGRAF	IA	S	1	5	10790
48	SECRETAR ARTISTIC	IA	S	1	3	7538
49	SECRETAR LITERAR	I	S	1	2	6503
50	SECRETAR PR	I	S	1	2	6503
51	SEF SERVICIU	II	S	1		8072
52	ȘOFER	I	M	1	5	5516
53	SUFLEOR	II	M	1	4	5953

**Precizări:**

**a) salariul de bază, conform tabelului de mai sus;**

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

Sporul pentru condiții de muncă de până la 15% pentru personalul artistic, deservire scenă, producție artistică se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat.

· conform art. XVII, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

· conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

· conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

· în conformitate cu prevederile art. XLIV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia**

· conform art. XV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare conform căruia articolul 18, alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se modifică după cum urmează: "ART. 18 (1) Ordonatori de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice".