

Lista funcțiilor din cadrul instituției Teatrul Regina Maria din Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 30.09.2026

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad / Treaptă	Studii	Norma	Gradația	Salariul de bază brut
1	MANAGER		II	S	1	12714
2	ACTOR		IA	S	1	10790
3	ACTOR		IA	S	1	10487
4	ACTOR		IA	S	1	10199
5	ACTOR		IA	S	1	10047
6	REGIZOR SCENA (CULISE)		I	S	1	7388
7	MAESTRU LUMINI SUNET		I	M	1	5250
8	OPERATOR LUMINI		I	S	1	5919
9	OPERATOR IMAGINE,LUMINI		IA	S	1	5978
10	OPERATOR IMAGINE, SUNET		IA	S	1	5691
11	MACHIOR		II	GM	1	5374
12	RECUZITER		I	GM	1	5516
13	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.		I	M	1	4781
14	SUFLEOR		II	M	1	5953
15	REGIZOR TEHNIC		I	M	1	6368
16	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.		I	M	1	4688
17	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.		I	M	1	4466
18	DIRECTOR		II	S	1	12512
19	ACTOR mănuiitor păpuși și marionete		IA	S	1	10790
20	ACTOR mănuiitor păpuși și marionete		IA	S	1	10487
21	ACTOR mănuiitor păpuși și marionete		IA	S	1	10199
22	ACTOR mănuiitor păpuși și marionete		I	S	1	8136
23	ACTOR mănuiitor păpuși și marionete		Deb	S	1	4544
24	PICTOR		II	S	1	5419
25	IMPRESAR ARTISTIC		I	S	1	6221
26	REGIZOR SCENA (CULISE)		IA	S	1	10058
27	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.		I	M	1	4325
28	SECRETAR PR		I	S	1	6503
29	REFERENT ARTISTIC		I	M	1	6065
30	SECRETAR ARTISTIC		IA	S	1	7538
31	SECRETAR LITERAR		I	S	1	6503
32	REFERENT DE SPECIALITATE		II	S	1	6104
33	ARTIST PLASTIC		IA	S	1	7921
34	SEF SERVICIU		II		1	8072
35	MAGAZINER			M	1	5374
36	SOFER		I	M	1	5516
37	ECONOMIST		IA	S	1	7016 (spor CFP)
38	MUNCITOR-act.sp.inst.sp.c.		I	M	1	4710
39	ECONOMIST		IA	S	1	6538
40	ECONOMIST		IA	S	1	7192 (spor CFP)
41	REFERENT DE SPECIALITATE		I	S	1	6221
42	CONSILIER JURIDIC		IA	S	1	6538
43	INSPECTOR DE SPECIALITATE		I	S	1/2	3271
44	REFERENT DE SPECIALITATE		I	S	1	6538

Precizări:

a) salariul de bază, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

Sporul pentru condiții de muncă de până la 15% pentru personalul artistic, deservire scenă, producție artistică se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat.

· conform art. XVII, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

· conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

· conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

· în conformitate cu prevederile art. XLIV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

· conform art. XV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare conform căruia articolul 18, alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se modifică după cum urmează: " ART. 18 (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice".